

**EXTRAITS DE L'ENQUÊTE 2006
SUR LES EFFECTIFS ET LES SALAIRES
DANS L'INDUSTRIE DE LA TÔLERIE DE PRÉCISION**

*Sylvie ann Hart
Recherche, analyse et rédaction*

*Comité sectoriel de la main-d'œuvre
dans la fabrication métallique industrielle
1, Place du Commerce
Bureau 410,
Île des Sœurs (Qc) H3E 1A2
Site internet : www.csmofmi.qc.ca*

29 octobre 2007

Les fiches de benchmarking

Nous avons constituée une fiche de benchmarking par emploi. Précisons que notre carte des emplois permet d'obtenir un *appariement maximal* entre les catégories d'emplois que nous utilisons et les emplois réels.

Les fiches de benchmarking présentent deux résultats, le salaire horaire moyen par *ancienneté*, le salaire horaire moyen par *niveau de qualification*. Dans les fiches de benchmarking, le *salaire horaire moyen* est présenté en dollars selon les mesures suivantes :

- moyenne
- maximum
- 75^e centile
- médiane
- 25^e centile
- minimum

Afin de faciliter la compréhension des fiches de benchmarking, nous présentons un bref résumé du référentiel des niveaux de qualification pour les emplois spécialisés et les emplois semi ou non spécialisés ¹.

Les niveaux de qualification des emplois spécialisés : N3 au N7

Cette échelle caractérise les emplois des *régleurs-opérateurs de presses et de machinerie de pointe*, des *assembleurs-soudeurs*, des *peintres* et des *ouvriers à l'entretien et à l'outillage*. Les ouvriers spécialisés entrent au niveau 3 comme apprentis, poursuivent au niveau 4 comme ouvriers débutants, évoluent au niveau 5 comme ouvriers expérimentés et terminent leur carrière au niveau 6 comme ouvriers experts et, plus rarement, au niveau 7 comme techniciens.

Niveau 3 / Niveau des ouvriers apprentis qui se voient confier les *travaux simples et de base* du métier.

Niveau 4 / Niveau des ouvriers débutants qui se voient confier les *travaux courants et répétitifs* du métier.

Niveau 5 / Niveau des ouvriers expérimentés qui se voient confier les travaux originaux du métier, les « *petites productions* ». Il s'agit généralement de produits que l'entreprise sait fabriquer, mais qu'elle ne fait pas régulièrement : « c'est complexe, mais on sait faire ». À ce stade de leur carrière, ils peuvent se voir

¹ Pour plus de détails sur les référentiels d'emplois par niveau de qualification, consulter la *Carte des emplois de l'industrie de la tôlerie de précision* publiée en 2001 disponible sur le site internet du CSMOFMI www.csmofmi.qc.ca à la rubrique « publications ».

confier la préparation des travaux pour les ouvriers du niveau précédent, agissant ainsi comme « *set up man* ».

Niveau 6 / Niveau des ouvriers experts qui se voient confier les *travaux de prototypages* et les *nouveaux produits*. Ces ouvriers se distinguent des précédents par leur capacité à définir des façons de faire et à diagnostiquer, voire même résoudre, des problèmes de fabrication. À ce stade de leur carrière, ils peuvent se voir confier des responsabilités de chefs d'équipe, de formateurs ou de conseillers auprès des techniciens et des ingénieurs du bureau des études et des méthodes.

Niveau 7 / Niveau des ouvriers qui ont atteint un fort niveau de technicité. Ils se distinguent des précédents (N6) par leur grande polyvalence, maîtrisant plus d'un métier, voire même, la quasi-totalité des opérations de fabrication.

Les niveaux de qualification des emplois semi ou non spécialisés : N1 au N5

Ce modèle caractérise les emplois semi-spécialisés de régleurs-opérateurs de machines (perceuses, taraudeuses, scies, cisailles et machines à souder par résistance par points), les polisseurs, meuleurs, ébavureurs, les manœuvres à la peinture, les assembleurs de finition et le personnel de la logistique. Les ouvriers entrent au niveau 2 comme apprentis, poursuivent au niveau 3 comme ouvriers débutants, évoluent au niveau 4 comme ouvriers expérimentés et terminent leur carrière au niveau 5 comme ouvriers experts.

Niveau 1 / Les ouvriers de ce niveau se voient confier des travaux qui se limitent à de la manutention simple, des travaux qui n'exigent pas de compétences particulières. Dans les entreprises de la tôlerie de précision, il n'y a pas d'emploi à ce niveau à l'exception des accrocheurs/décrocheurs dans les ateliers de peinture.

Niveau 2 / Les ouvriers de ce niveau se voient confier des *travaux qui exigent un savoir-faire pratique mais qui ne demandent pas une réflexion à caractère technique*. Par exemple, nous avons des opérateurs qui ne font pas le réglage des machines; des meuleurs de « rough », des accrocheurs/décrocheurs d'expérience; des assembleurs non-autonomes qui travaillent en suivant des consignes et du personnel de la logistique dont les travaux se limitent à de la manutention. Les ouvriers de ce niveau se distinguent des précédents par leur capacité à mettre en œuvre un savoir-faire pratique, un « tour de main ».

Niveau 3 / Les ouvriers de ce niveau se voient confier des travaux qui exigent la mise en œuvre de savoirs formels de base. Par exemple, nous avons ici des opérateurs qui font le réglage des machines conventionnelles; des meuleurs de finition; des accrocheurs qui ont des responsabilités de supervision et/ou

d'inspection; des assembleurs autonomes qui travaillent en suivant un plan; du personnel de la logistique qui a des responsabilités administratives routinières.

Niveaux 4 et 5 / Les ouvriers de ces niveaux se voient confier des travaux plus complexes que les précédents, mais surtout, des *responsabilités administratives non routinières* et/ou des responsabilités de chefs d'équipe, de formateurs, de conseillers techniques et d'inspection.

Régleurs-opérateurs de presses plieuses et poinçonneuses et opérateurs de machines à découper au laser

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	24	22	19	17	16
Employés (nb)	383	106	105	91	81
Moyenne	16,33	14,23	15,56	17,42	19,45
Maximum	19,33	18,00	18,25	23,00	26,07
Au 75e centile	17,87	15,35	17,06	18,57	20,58
Médiane	15,94	13,92	15,51	16,91	19,00
Au 25e centile	15,25	13,14	14,86	15,58	17,80
Minimum	12,28	10,72	11,93	12,25	15,75

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>	<i>N6</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	24	15	20	23	23
Employés (nb)	383	74	85	134	90
Moyenne	16,33	13,51	14,40	16,75	18,89
Maximum	19,33	18,06	18,53	19,40	23,00
Au 75e centile	17,87	13,46	15,26	17,77	20,33
Médiane	15,94	13,00	14,40	16,91	19,00
Au 25e centile	15,25	12,33	13,34	15,98	17,31
Minimum	12,28	10,81	12,00	12,50	15,70

Régleurs-opérateurs de machines conventionnelles telles que scies, cisailles, perceuses, taraudeuses et opérateurs de machines à souder par résistance par points (*spot weld*)

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	19	11	7	9	10
Employés (nb)	87	28	19	21	19
Moyenne	14,77	11,68	13,07	14,56	17,67
Maximum	19,75	14,00	17,10	16,65	19,75
Au 75e centile	16,44	12,29	13,97	15,45	19,01
Médiane	14,00	12,00	13,30	14,91	18,24
Au 25e centile	13,03	10,75	11,56	13,75	16,86
Minimum	10,50	9,64	10,00	11,01	12,74

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N2</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	19	8	14	13	6
Employés (nb)	87	30	23	22	12
Moyenne	14,77	11,95	13,81	15,82	18,32
Maximum	19,75	15,43	18,06	19,90	19,17
Au 75e centile	16,44	12,37	14,95	18,48	18,89
Médiane	14,00	12,10	13,51	14,81	18,34
Au 25e centile	13,03	11,17	12,30	13,92	18,07
Minimum	10,50	9,64	10,50	12,60	17,00

Assembleurs-soudeurs

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	23	18	18	15	14
Employés (nb)	201	58	45	49	49
Moyenne	16,93	14,86	16,92	18,12	19,13
Maximum	19,91	17,63	20,09	20,50	23,97
Au 75e centile	18,07	16,00	17,57	19,54	20,86
Médiane	17,25	15,56	17,10	18,40	18,68
Au 25e centile	15,46	13,48	16,24	16,69	17,56
Minimum	14,00	11,00	13,58	15,14	15,50

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>	<i>N6</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	23	9	13	20	19
Employés (nb)	202	20	63	71	48
Moyenne	16,93	13,47	15,74	17,33	19,20
Maximum	19,91	15,16	17,95	20,07	22,71
Au 75e centile	18,07	14,75	16,13	18,55	20,59
Médiane	17,25	13,89	15,93	17,32	19,75
Au 25e centile	15,46	12,14	15,40	16,25	17,18
Minimum	14,00	11,00	11,76	14,00	15,75

Polisseurs, meuleurs, ébavureurs

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	13	9	11	8	5
Employés (nb)	74	28	20	12	14
Moyenne	14,64	12,21	14,93	15,74	18,12
Maximum	19,39	14,50	19,00	22,04	21,00
Au 75e centile	16,50	13,00	17,00	17,73	19,39
Médiane	13,96	12,34	16,17	15,15	17,25
Au 25e centile	13,39	11,96	13,20	13,18	16,65
Minimum	9,44	9,36	9,69	11,23	16,30

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N2</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	13	8	7	6	6
Employés (nb)	74	21	29	13	11
Moyenne	14,64	12,24	15,00	15,31	19,48
Maximum	19,39	18,60	19,48	17,00	22,04
Au 75e centile	16,50	12,50	16,22	16,64	19,85
Médiane	13,96	11,25	13,64	15,84	19,31
Au 25e centile	13,39	10,76	13,52	13,90	19,06
Minimum	9,44	9,44	12,38	13,00	17,25

Peintres, inspecteurs de la ligne de peinture

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	7	6	5	5	5
Employés (nb)	52	11	14	10	17
Moyenne	15,69	13,72	15,37	16,54	18,58
Maximum	17,83	16,25	17,95	19,26	21,25
Au 75e centile	17,03	14,58	16,39	17,99	19,37
Médiane	16,33	14,00	16,38	17,65	17,62
Au 25e centile	14,22	13,46	13,85	15,42	17,37
Minimum	13,18	10,00	12,27	12,38	17,32

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>	<i>N6</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	7	4	5	6	3
Employés (nb)	52	10	18	17	7
Moyenne	15,69	13,25	14,53	17,43	18,28
Maximum	17,83	14,75	17,66	20,50	19,76
Au 75e centile	17,03	14,25	17,01	17,86	18,67
Médiane	16,33	13,23	14,19	17,46	17,57
Au 25e centile	14,22	12,23	13,80	16,58	17,55
Minimum	13,18	11,81	10,00	14,89	17,52

**Manceuvres à la ligne de peinture / accrocheurs, décrocheurs,
préposés au masquage, opérateurs de machines à sabler**

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	7	6	5	6	5
Employés (nb)	49	16	12	14	7
Moyenne	12,53	10,48	12,19	13,26	14,74
Maximum	17,07	12,31	17,97	17,97	18,35
Au 75e centile	14,22	11,56	12,88	14,10	17,65
Médiane	11,99	10,38	11,04	14,00	14,42
Au 25e centile	10,56	9,67	9,64	10,91	11,99
Minimum	9,08	8,44	9,40	9,56	11,28

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N1</i>	<i>N2</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	7	5	4	3	3
Employés (nb)	49	18	16	10	5
Moyenne	12,53	11,52	13,52	11,30	13,58
Maximum	17,07	15,66	18,13	12,50	14,55
Au 75e centile	14,22	12,88	16,41	11,82	14,38
Médiane	11,99	11,00	13,56	11,13	14,21
Au 25e centile	10,56	9,72	10,67	10,70	13,10
Minimum	9,08	8,36	8,85	10,26	11,99

Assembleurs de finition

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	11	9	11	7	6
Employés (nb)	161	48	46	31	36
Moyenne	13,75	11,82	13,59	14,63	17,14
Maximum	17,32	14,60	16,54	16,95	18,66
Au 75e centile	14,83	12,34	14,43	15,76	18,13
Médiane	14,03	11,00	13,50	14,98	17,26
Au 25e centile	12,25	10,69	12,41	13,29	16,49
Minimum	10,50	10,33	11,00	12,40	14,99

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N2</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	11	9	10	7	2
Employés (nb)	161	48	71	34	8
Moyenne	13,75	11,76	13,70	16,16	17,64
Maximum	17,32	14,11	15,85	18,25	19,14
Au 75e centile	14,83	12,85	14,68	17,32	18,39
Médiane	14,03	11,47	14,25	16,28	17,64
Au 25e centile	12,25	10,77	12,25	15,99	16,89
Minimum	10,50	10,00	11,29	12,00	16,14

Personnel de l'entretien et de l'outillage

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	10	4	6	3	4
Employés (nb)	26	5	9	5	7
Moyenne	18,57	16,41	18,51	18,38	20,36
Maximum	22,90	19,00	21,50	19,00	25,89
Au 75e centile	19,39	18,15	19,46	18,89	21,07
Médiane	18,60	17,31	18,53	18,78	19,32
Au 25e centile	17,29	15,56	17,40	18,08	18,61
Minimum	15,74	12,00	15,74	17,37	16,91

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>	<i>N6</i>	<i>N7</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	10	3	4	6	4
Employés (nb)	26	5	5	8	8
Moyenne	18,57	16,46	18,15	19,19	20,65
Maximum	22,90	17,87	19,18	23,85	24,20
Au 75e centile	19,39	17,31	18,56	19,44	22,55
Médiane	18,60	16,75	18,02	19,19	20,74
Au 25e centile	17,29	15,75	17,60	18,01	18,84
Minimum	15,74	14,75	17,37	15,74	16,91

Personnel de la logistique / préposés à la réception et/ou à l'expédition, magasiniers, caristes, chauffeurs de camions, emballeurs

SALAIRE HORAIRE MOYEN par années d'ancienneté					
	<i>Total</i>	<i>(-) de 2</i>	<i>2 à 4</i>	<i>5 à 9</i>	<i>10 et +</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	22	14	13	13	9
Employés (nb)	142	42	32	40	28
Moyenne	14,61	12,96	13,17	15,64	17,10
Maximum	19,40	16,00	15,75	18,41	19,40
Au 75e centile	16,02	14,34	14,43	16,48	17,97
Médiane	14,64	12,65	13,68	15,37	16,92
Au 25e centile	13,49	11,84	12,25	14,59	16,34
Minimum	10,00	9,72	10,00	13,72	15,07

SALAIRE HORAIRE MOYEN par niveau de qualification					
	<i>Total</i>	<i>N2</i>	<i>N3</i>	<i>N4</i>	<i>N5</i>
ENSEMBLE DES ENTREPRISES					
Entreprises (nb)	22	11	17	14	4
Employés (nb)	142	33	67	33	9
Moyenne	14,61	11,64	14,60	16,53	16,67
Maximum	19,40	16,06	16,59	19,40	18,70
Au 75e centile	16,02	12,99	16,00	17,93	17,13
Médiane	14,64	10,84	15,00	16,62	16,34
Au 25e centile	13,49	10,17	12,95	15,27	15,88
Minimum	10,00	9,42	11,94	12,93	15,29